

# Kodex chování společnosti Xvent s.r.o.

## Účel kodexu chování

Obecným účelem tohoto Kodexu chování je stanovit obchodní standardy, které odrážejí etiku a hodnoty společnosti Xvent s.r.o.

### 1. Rozsah platnosti

Tento Kodex chování je určen všem dodavatelům a/nebo subdodavatelům, kteří vyrábějí pro společnost Xvent s.r.o. a/nebo jí dodávají zboží. Smluvní dodavatel a/nebo subdodavatel odpovídá za dodržování tohoto Kodexu chování také svými vlastními subdodavateli.

Tento Kodex chování doplňuje místní zákony a právní předpisy země, ve které dodavatel a/nebo subdodavatel působí. V případě rozporu mezi místními zákony a právními předpisy a tímto Kodexem chování mají přednost místní zákony.

Dodržování tohoto Kodexu chování je základní podmínkou spolupráce se společností Xvent s.r.o..

Dodavatelé a/nebo subdodavatelé musí zajistit, aby byl obsah tohoto Kodexu chování účinně sdělen všem zaměstnancům jejich společnosti, zejména prostřednictvím školení a informačních aktivit.

### 2. Právní požadavky

Dodavatelé a/nebo subdodavatelé musí dodržovat veškeré právní požadavky a zákony země, ve kterých působí. Pokud jsou standardy tohoto Kodexu chování přísnější než požadavky místní legislativy, musí být dodrženy standardy tohoto Kodexu chování.

### 3. Zaměstnávání

Dodavatelé a/nebo subdodavatelé musí dodržovat a plně uplatňovat místní zákony a právní předpisy země, ve které působí, za účelem ochrany zaměstnanců a pracovních podmínek.

### 4. Minimální mzdy a sociální zabezpečení

Odměňování zaměstnanců musí být v souladu s místními pracovněprávními předpisy. Mzda musí být vyplácena včas, pravidelně a spravedlivě s ohledem na pracovní výkon zaměstnance. Odměňování musí být rovněž v souladu s předpisy o přesčasové práci, oborovými standardy a místními právními předpisy.

### 5. Pracovní doba

Přesčasová práce musí být dobrovolná a vykonávána za humánních a produktivních pracovních podmínek a nesmí překračovat zákonné limity dané zemí. Přesčasová práce musí být spravedlivě odměňována v souladu s oborovými standardy a místní legislativou. Zaměstnancům musí být poskytnut alespoň jeden celý den volna během každého sedmidenního období.

### 6. Nucená práce

Používání práce vázané dluhem, nelegální pracovní síly a/nebo nucené práce nebude společností Xvent s.r.o. tolerováno.

Číslo dokumentu:	R-901-0074	Vypracoval:	Kmoníček	Revize	Stránka
Platnost od:	05.01.2026	Schválil:	Teichmann	01	1 z 3

#### 7. Zákaz diskriminace

Zaměstnanci musí být zacházeni spravedlivě a nesmí být vystaveni žádné formě diskriminace na základě rasy, pohlaví, barvy pleti, sexuální orientace, vyznání, náboženství, politických názorů, národnostního nebo sociálního původu apod.

#### 8. Nátlak a obtěžování

Jakákoli forma nátlaku nebo obtěžování, včetně sexuálního obtěžování, fyzického násilí a/nebo psychického nátlaku, nebude dodavateli a/nebo subdodavateli společnosti Xvent s.r.o. tolerována.

#### 9. Svoboda sdružování

Zaměstnancům musí být umožněno svobodně se sdružovat a nesmí být za výkon tohoto práva pronásledováni nebo trestáni. Zaměstnancům musí být rovněž umožněno kolektivní vyjednávání bez následků nebo postihů.

#### 10. Dětská práce

Společnost Xvent s.r.o. přísně dodržuje Úmluvu Mezinárodní organizace práce (ILO) č. 138 o minimálním věku a zákazu práce před ukončením povinné školní docházky a Úmluvu č. 182 o ochraně před nebezpečnými formami práce, jakož i Úmluvu OSN o právech dítěte z roku 1989.

Dodavatelé a/nebo subdodavatelé jsou povinni dodržovat místní zákony a právní předpisy zemí, ze kterých společnost Xvent s.r.o. nakupuje. Ověření věku zaměstnanců je odpovědností dodavatele a tyto záznamy musí být kdykoli k dispozici pro audit.

#### 11. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Zdraví a bezpečnost zaměstnanců musí být zajištěny dodržováním místních zákonů a právních předpisů a etickým chováním dodavatele.

Musí být zajištěno zejména řádné větrání, osvětlení, přístup k pitné vodě, oddělená stravovací zařízení a odpovídající hygienická zařízení. Pracoviště musí být udržováno v čistotě a bez nadměrného hluku a znečištění ovzduší. V případech, kdy se mohou vyskytovat hlučné, znečištěné nebo nebezpečné podmínky, musí být zaměstnancům bezplatně poskytnuty osobní ochranné pracovní prostředky včetně řádného zaškolení k jejich používání.

Musí být zavedeny a dodržovány odpovídající zásady BOZP. Zaměstnanci musí být seznámeni s havarijními postupy, které musí být řádně zdokumentovány a viditelně umístěny na všech pracovištích. Únikové cesty musí být jasně označeny a vždy průchodné. Musí být pravidelně prováděna požární a evakuační cvičení. Hasicí přístroje a požární signalizace musí být kontrolovány minimálně jednou měsíčně.

Místa první pomoci musí být jasně označena, lékárničky musí být plně vybaveny a připraveny k použití v případě nouze. V každé oblasti musí být k dispozici vyškolený pracovník první pomoci a všichni zaměstnanci musí znát jeho identitu.

#### 12. Životní prostředí

Společnost Xvent s.r.o. podporuje dodržování místních environmentálních předpisů a bude se neustále snažit o zlepšování v této oblasti. Dodavatelé a/nebo subdodavatelé musí dodržovat místní zákony, předpisy a regulace týkající se ochrany životního prostředí.

Číslo dokumentu:	R-901-0074	Vypracoval:	Kmoníček	Revize	Stránka
Platnost od:	05.01.2026	Schválil:	Teichmann	01	2 z 3

#### 13. Boj proti korupci

Společnost Xvent s.r.o. netoleruje ani nepřijímá žádnou formu korupce nebo vydírání ze strany osob či organizací.

#### 14. Kontroly a audity

Společnost Xvent s.r.o. je oprávněna kdykoli provádět kontroly a audity u svých dodavatelů a/nebo subdodavatelů za účelem ověření souladu s tímto Kodexem chování. Dodavatelé a/nebo subdodavatelé musí umožnit zástupcům společnosti Xvent s.r.o. přístup ke všem relevantním údajům, pracovištím a zaměstnancům, a to i bez předchozího oznámení auditu.

Zjištěné neshody budou zaznamenány a bude stanovena lhůta pro nápravná opatření odpovídající rozsahu zjištěného porušení.

#### 15. Sankce při nedodržení

Pokud dodavatel a/nebo subdodavatel ani po uplynutí stanovené lhůty nesplní požadavky tohoto Kodexu chování, je společnost Xvent s.r.o. oprávněna bez předchozího upozornění ukončit veškeré smluvní vztahy s dodavatelem a/nebo subdodavatelem bez nároku na jakoukoli náhradu.

#### 16. Certifikace

Pokud společnost Xvent s.r.o. nakupuje zboží od dodavatele a/nebo subdodavatele, které je certifikováno podle konkrétní certifikace, přiloží společnost Xvent s.r.o. ke zboží „Specifikaci materiálu“, kterou je nutné přečíst, porozumět jí, podepsat a vrátit společnosti Xvent s.r.o.

#### 17. Závazek dodavatele

Tímto potvrzujeme, že jsme obdrželi Kodex chování (CSR Policy: Code of Conduct), důkladně jsme se s ním seznámili a porozuměli mu jako základní podmínce spolupráce se společností Xvent s.r.o..

Zavazujeme se rovněž informovat o tomto Kodexu chování naše vlastní subdodavatele a dodavatele a odpovídáme za jeho dodržování.

V Pardubicích dne 05.01.2026



Jan Teichmann  
Jednatel společnosti

Číslo dokumentu:	R-901-0074	Vypracoval:	Kmoníček	Revize	Stránka
Platnost od:	05.01.2026	Schválil:	Teichmann	01	3 z 3